



## НИЙСЛЭЛИЙН БАГАХАНГАЙ ДҮҮРГИЙН ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ТӨВИЙН ДАРГЫН ТУШААЛ

2023 оны 03 сарын 02 өдөр

Дугаар 409

Улаанбаатар хот

Жендерийн эрх тэгш байдлыг  
хангах талаар баримтлах бодлогыг  
хэрэгжүүлэх төлөвлөгөөг батлах тухай

Монгол Улсын Эрүүл Мэндийн тухай хуулийн 20 дугаар зүйлийн 20.2.1 дэх заалт, Эрүүл мэндийн сайдын 2021 оны “Эрүүл мэндийн салбарт жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах талаар бахримтлах бодлого батлах тухай” А/625 дугаар тушаалын хэрэгжилтийг ханган ТУШААХ нь:

1. Байгууллагын хэмжээнд хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг хавсралтаар баталсугай.
2. Төлөвлөгөөг хэрэгжүүлж, гүйцэтгэлийн тайлан, мэдээг цаг хугацаанд тайлagnаж ажиллахыг Хүний нөөц, Дотоод хяналтын ажилтан /Г.Гантуяа/-д үүрэг болгосугай.
3. Энэхүү тушаалын хэрэгжилтэд хяналт тавьж, мэргэжил арга зүйгээр хангаж ажиллахыг Чанарын менежер /Д.Дашдэлэг/-д даалгасугай.

ДАРГА

Х.ГАНБАТ



Багахангай Эрүүл мэндийн төвөс "ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ" чиглэлээр хийх ажлын төвлөгөө

Багахангай Эрүүл мэндийн төвийн даргын  
2023 оны 05 дугаар сарын 22-ны өдрийн  
Тушаалтын хавсралт

БАГАХАНГАЙ ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ТӨВӨС "ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ" ЧИГЛЭЛЭР ХИЙХ АЖЛЫН ТӨВЛӨГӨӨ

Д/д	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Хариуцсан ажилтан	Шалтуур үзүүлэлт	Хүрэх түвшин	Хамтран ажиллах байгууллага
Эрүүл мэндийн салбарт ажиллагсдын жендэрийн мэдлэг, хандлага, чадавхыг дээшшуулж, жендэрийн мэдрэмжтэй бодлогыг хэрэгжүүлэх					
1.	Дотоодын сургалтыг түшиглэн жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах сэдвээр сургалт зохион байгуулах	Хүний нөөц	Зохион байгуулсан сургалтын тоо, хамрагдсан иргэдийн тоо	Ажилчдын мэдлэгийг нэмэгдүүлсэн байна.	Холбогдох байгууллага
Жендерийн мэдрэмжтэй төлевлэлт, төсөв, нөөц хуваарилалт, шийдвэр гарахад хүйсээр ангилсан бүртгэл, мэдээлэл, судалгаанд үндэслэлдэг болгох					
2.	Эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний мэдээлэл, үзүүлэлтийг гарахдаа хүйсээр ангилж гараж хэвшүүлэх, мэдээллийн сангийн дагатай болгох	Статистик	Мэдээллийн сангийн дагаг бурдлуулсан байна.	Мэдээллийн сантай болсон байна.	
3.	Жендерийн үр дүнг тооцох зорилгоор иргэний нас хүйс, нийгмийн байр	НЭМ-ийн эмч	Судалгаатай болсон байна	Нэгдсэн судалгааг	Хороодтой

<p>суурь, хөрөнгө чинээ, оршин суугаа газар нутаг, хөдөлмөр эрхлэлтийн хэлбэр, албан тушаал, цапин хөлсний ялгаа, гэр бүлийн хүрээн дэх байр суурь, эрх мэдэл зэрэг нийгмийн ялгаатай байдал эрүүл мэндэд хэрхэн нөлөөлж байгааг судлагааг гарах.</p>				
<p>Эрүүл мэндийн анхан шатны байгууллагын эмч, эмнэлгийн ажилласдын ажиллах орчин болон иргэдэд үзүүлж байгаа тусламж, үйлчилгээний тэгш боломж, чанар, хүртээмжийг сайжруулах</p>				
4.	Жендерийн хэрэгжилтийг стандарт, байгууллагын мөрдлөг болгон ажиллах.	Тухай ханган заавар журмыг ажиллах.	Хүний холбогдох наецийн ажилтан	Тодорхой ажлуудыг зохион байгуулсан байна.
5.	Эрэгтэйчүүдийн тусламж эрэгтэйчүүдийн байдал	Мэндийг үзүүлэх кабинетийн бэлэн байдлыг хангах	Удирдлагын Узүүлэх баг	Эрэгтэйчүүдийн эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээг Кабинеттай болсон байна.

6.	Эхийн эндэгдэл, жиремсэн, төрөх, төрсний дараах үеийн хүндэрэлд нөлөөлж байгаа нийгмийн болон жендерийн хүчин зүйлийг судлан нөлөөллийг бууруулах арга хэмжэг че шаттайгаар зохион байгуулах, үр дүнг тооцож ажиллах.	НЭМ-ийн эмч	Амьдралын зөв дадлыг олгох судалгааг хийсэн байна. ААНБ
7.	Зонхилон тохиодож байгаа халдварт бус өвчтөлд нөлөөлж буй эрсдэлт зан үйлийг өөрчлөх эрүүл мэндийн боловсрол олгох сургалт сургалчилгааг хүйсийн нийгмийн ялгаатай байдалтай уялдуулан зохион байгуулах.	Зохион байгуулсан сургалтын тоо, НЭМ-ийн эмч хамрагдсан иргэдийн тоо	Амьдралын зөв дадлыг олгох судалгааг хийсэн зохион байгуулсан байна. ААНБ
8.	Архи, тамхины хэрэглээ, хөдөлгөөний хомсдол, осол гэмтэл хордлогоос сэргийлэх нийгмийн эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээниймэй ажлыг эрчимжүүлэн ажиллах.	Зохион байгуулсан сургалтын тоо, НЭМ-ийн эмч хамрагдсан иргэдийн тоо	Амьдралын зөв дадлыг олгох судалгааг хийсэн зохион байгуулсан байна. ААНБ

Эмэгтэй эрэгтэйчүүдийн билогийн болон нийгмийн ялгаатай хэрэгцээг харгалзсан эрүүл мэндийн жендерийн мэдрэмжтэй мэдээлэл, сургалт, сургалчилгааг бусад салбарын оролцоо, хамтын ажиллагаанд тулгуурлан хөгжүүлэх.